

Korupcijas novēršanas un apkarošanas plāna izpilde Latvijas Sporta pedagoģijas akadēmijā 2019.gadā

saskaņā ar Ministru kabineta 2012.gada 13.februāra rīkojuma Nr.72 „Konceptijas par korupcijas risku samazināšanu valsts pārvaldes iestādēs un pašvaldībās” ietvertā risinājuma 3.variantu un pamatnostādņu projektu "Korupcijas novēršanas un apkarošanas pamatnostādnes 2014.-2020.gadam"

Nr. p.k.	Konceptijas 3.variantā un pamatnostādņu projektā ietvertie uzdevumi un atbildīgie par tā īstenošanu	Īstenošanas laiks	Uzdevumu izpildes apraksts
1.	Izvērtēt iespēju no 2013.gada nākošo trīs gadu laikā palielināt atalgojumu korupcijas riskam pakļautajos amatos nodarbinātajām amatpersonām, kuru atalgojums ir kritiski zems un nepietiekošs mājsaimniecības pamatvajadzību nodrošināšanā. LSPA rektors	Pastāvīgi	2019. gadā tika izvērtēta iespēja un palielināts atalgojums korupcijas riskam pakļautajos amatos nodarbinātajām amatpersonām, kuru atalgojums ir kritiski zems un nepietiekošs mājsaimniecības pamatvajadzību nodrošināšanā saskaņā IZM plānoto finansējuma palielinājumu.
2.	Izstrādāt normatīvo aktu par iekšējās kontroles prasībām korupcijas novēršanas jomā, paredzot novērst visus koncepcijā uzskaitītos neefektīvas institūciju organizatoriskās pārvaldes un iekšējās kontroles trūkumus. LSPA iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs	2019. gads	LSPA Senātā 20.06.2019. apstiprināta " <i>Privātuma politika</i> " un " <i>Informācijas vadības politika</i> ". 29.08.2019. apstiprināti grozījumi <i>LSPA Darba kārtības noteikumos</i> . Pārskatīta un aktualizētā LSPA grāmatvedības dokumentu izstrāde, lai novērstu finanšu līdzekļu izšķērdēšanu, neefektīvu un nelietderīgu izmantošanu (" <i>LSPA grāmatvedības uzskaites kārtība</i> ", apstiprināta 02.09.2019.). Pārskatītas un aktualizētas procedūras, kas nodrošina, ka grāmatvedības uzskaitē un cita informācija ir patiesa, salīdzināma, savlaicīga, nozīmīga, saprotama un pilnīga (" <i>LSPA grāmatvedības dokumentu apgrozības shēma</i> ", apstiprināta 29.11.2019.). LSPA Senāta sēdē 2019.gada 3.oktobrī sēdes protokols Nr.2 apstiprināts " <i>Dokumentu pārvaldības nolikums</i> " un " <i>LSPA Grāmatvedības nolikums</i> ".

			LSPA Senātā 2019.gada 7.novembrī, protokols Nr.3 apstiprināti “LSPA Iekšējās kontroles sistēmas nolikums”, “LSPA Iepirkumu plānošanas un organizēšanas kārtība”, “LSPA Revīzijas komisijas nolikums” un “LSPA Kancelejas nolikums”. LSPA Senāta sēdē 2019.gada 5.decembrī protokols Nr.4 “Iekšējās kontroles sistēmas analīze un tās pilnveides plāns 2020. gadam”.
3.	<p>Paplašināt darba rezultātu vērtēšanas kritērijus, nosakot ne tikai šo personu kompetenci, bet vērtēt arī godprātības, ētiskuma jautājumus – pilnveidot normatīvo regulējumu saskaņā ar koncepcijas 2.pielikumu un Valsts kancelejas izstrādāto politikas plānošanas dokumentu par jaunas valsts pārvaldē nodarbināto darba izpildes novērtēšanas sistēmu.</p> <p>LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</p>	Pastāvīgi	Turpināta noteikto darba rezultātu vērtēšanas kritēriju piemērošanu, novērtējot ne tikai šo personu kompetenci, bet vērtējot arī godprātības, ētiskuma jautājumus saskaņā ar LSPA Senāta sēdē 2017.gada 31.augustā, protokols Nr.1. apstiprināto “Nolikumu par LSPA akadēmiskā personāla vēlēšanām.”
4.	<p>Nodrošināt atklātu un uz brīvu konkurenci vērstu personāla atlases procedūru, publicējot informāciju par visām vakancēm un īstenojot vienotu un atklātu kandidātu atlases kārtību.</p> <p>LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</p>	Pastāvīgi	Tika nodrošināta atklāta un uz brīvu konkurenci vērsta personāla atlases procedūra, publicējot informāciju LSPA mājaslapā par visām vakancēm un īstenojot vienotu un atklātu kandidātu atlases kārtību.
5.	<p>Novērtējot darbinieku individuālos apstākļus, kas var veicināt nonākšanu korupcijas riska situācijā, nepieciešams ņemt vērā arī amatpersonu parādsaistību nodrošināšanai nepieciešamos līdzekļus, atzīstot, ka tādu parādsaistību apmērs, kas pārsniedz noteiktu daļu no amatpersonas māsaimniecības ikmēneša ienākumiem, ir korupcijas risku veicinošs. Lai to izdarītu ir nepieciešams paplašināt institūciju vadītāju pilnvaru apjomu likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”, nosakot iestādes vadītājam tiesības pieprasīt valsts</p>	Pastāvīgi	Novērtēti darbinieku individuālos apstākļi, kas var veicināt nonākšanu korupcijas riska situācijā saskaņā ar esošo vadītāju pilnvaru apjomu likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”.

	<p>amatpersonai sniegt informāciju par amatpersonas parādsaistību apmēru, lai iestādes vadītājs, iegūvis šo informāciju, varētu attiecībā uz riska grupā esošajām amatpersonām veikt pastiprinātu kontroli un uzraudzību. Kā arī jāparedz amatpersonai tiesības iesniegt papildus informāciju par tai piederīgās visas mājsaimniecības ienākumiem, ja ar tiem iespējams pierādīt, ka kopējie ienākumi ir pietiekoši un amatpersona attiecīgi tiktu izslēgta no riska grupas.</p> <p>LSPA rektors un struktūrvienību vadītāji</p>		
6.	<p>Pilnveidot skolotāju un topošo skolotāju zināšanas par korupciju kā sociālu parādību, lai iegūtās zināšanas būtu izmantojamas tālākā skolēnu mācīšanās.</p> <p>Sporta skolotāju nodaļa un LSPA Profesionālās pilnveides un mūžizglītības centrs</p>	2019. gads	Turpināta skolotāju tālākizglītība un topošo skolotāju zināšanu pilnveides nodrošināšana, integrējot zināšanas par korupciju kā sociālu parādību, lai iegūtās zināšanas būtu izmantojamas tālākā skolēnu mācīšanās.
7.	<p>Nodrošināt nodarbinātajiem, kuru amats ir pakļauts korupcijas riskam apmācības par aktuālajiem jautājumiem interešu konflikta, korupcijas novēršanā, apkarošanā un pārbaudīt nodarbināto zināšanas par korupcijas riskiem un to novēršanu.</p> <p>LSPA Profesionālās pilnveides un mūžizglītības centrs</p>	2019. gads	Tika plānotas apmācības nodarbinātajiem, kuru amats ir pakļauts korupcijas riskam par aktuālajiem jautājumiem interešu konflikta, korupcijas novēršanā, apkarošanā un pārbaudītas nodarbināto zināšanas par korupcijas riskiem un to novēršanu.

Prorektore

prof. Andra Fernāte