

Korupcijas novēršanas un apkarošanas plāns Latvijas Sporta pedagoģijas akadēmijā 2020.gadam

saskaņā ar Ministru kabineta 2012.gada 13.februāra rīkojuma Nr.72 „Konceptijas par korupcijas risku samazināšanu valsts pārvaldes iestādēs un pašvaldībās” ietvertā risinājuma 3.variantu un pamatnostādņu projektu "Korupcijas novēršanas un apkarošanas pamatnostādnes 2014.-2020.gadam"

Nr. p.k.	Konceptijas 3.variantā un pamatnostādņu projektā ietvertie uzdevumi un atbildīgie par tā īstenošanu	Īstenošanas laiks	Īstenošanas apraksts
1.	<p>Izvērtēt iespēju no 2013.gada nākošo trīs gadu laikā palielināt atalgojumu korupcijas riskam pakļautos amatos nodarbinātajām amatpersonām, kuru atalgojums ir kritiski zems un nepietiekošs mājsaimniecības pamatvajadzību nodrošināšanā.</p> <p>LSPA rektors</p>	Pastāvīgi	<p>2020. gadā tiek izvērtēta iespēja palielināt atalgojumu korupcijas riskam pakļautos amatos nodarbinātajām amatpersonām, kuru atalgojums ir kritiski zems un nepietiekošs mājsaimniecības pamatvajadzību nodrošināšanā saskaņā IZM plānoto finansējuma palielinājumu.</p>
2.	<p>Izstrādāt normatīvo aktu par iekšējās kontroles prasībām korupcijas novēršanas jomā, paredzot novērst visus koncepcijā uzskaitītos neefektīvas institūciju organizatoriskās pārvaldes un iekšējās kontroles trūkumus.</p> <p>LSPA iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</p>	2020. gads	<p>Pilnveidoti priekšnoteikumi, lai nodrošinātu godprātīgu un kompetentu darbinieku sastāvu ar augstu paškontroles līmeni, mazinot veicamo kontroli, izvērtējot amatpersonu darbības rezultātus, pilnvaras, atalgojumu, kā arī veicamās funkcijas kopumā - Īstenots LSPA Senāta sēdē 2019.gada 5.decembrī protokols Nr.4 pieņemtais "Iekšējās kontroles sistēmas analīze un tās pilnveides plāns 2020. gadam". Aktualizēta korupcijas riskam pakļauto amatu identificēšana un pasākumu noteikšana riska mazināšanai vai novēršanai Pilnveidota kārtība, kādā tiek izstrādāta LSPA attīstības stratēģija.</p>
3.	<p>Paplašināt darba rezultātu vērtēšanas kritērijus, nosakot ne tikai šo personu kompetenci, bet vērtēt arī godprātības, ētiskuma jautājumus – pilnveidot normatīvo regulējumu saskaņā ar koncepcijas 2.pielikumu un Valsts kancelejas izstrādāto politikas</p>	Pastāvīgi	<p>Turpināt paplašināt noteiktos darba rezultātu vērtēšanas kritērijus, novērtējot ne tikai šo personu kompetenci, bet vērtējot arī godprātības, ētiskuma jautājumus.</p>

	<p>plānošanas dokumentu par jaunas valsts pārvaldē nodarbināto darba izpildes novērtēšanas sistēmu.</p> <p>LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</p>		
4.	<p>Nodrošināt atklātu un uz brīvu konkurenci vērstu personāla atlases procedūru, publicējot informāciju par visām vakancēm un īstenojot vienotu un atklātu kandidātu atlases kārtību.</p> <p>LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</p>	Pastāvīgi	Tiek nodrošināta atklāta un uz brīvu konkurenci vērsta personāla atlases procedūra, publicējot informāciju LSPA mājaslapā par visām vakancēm un īstenojot vienotu un atklātu kandidātu atlases kārtību.
5.	<p>Novērtējot darbinieku individuālos apstākļus, kas var veicināt nonākšanu korupcijas riska situācijā, nepieciešams ņemt vērā arī amatpersonu parādsaistību nodrošināšanai nepieciešamos līdzekļus, atzīstot, ka tādu parādsaistību apmērs, kas pārsniedz noteiktu daļu no amatpersonas mājāsaimniecības ikmēneša ienākumiem, ir korupcijas risku veicinošs. Lai to izdarītu ir nepieciešams paplašināt institūciju vadītāju pilnvaru apjomu likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”, nosakot iestādes vadītājam tiesības pieprasīt valsts amatpersonai sniegt informāciju par amatpersonas parādsaistību apmēru, lai iestādes vadītājs, ieguvis šo informāciju, varētu attiecībā uz riska grupā esošajām amatpersonām veikt pastiprinātu kontroli un uzraudzību. Kā arī jāparedz amatpersonai tiesības iesniegt papildus informāciju par tai piederīgās visas mājāsaimniecības ienākumiem, ja ar tiem iespējams pierādīt, ka kopējie ienākumi ir pietiekoši un amatpersona attiecīgi tiktu izslēgta no riska grupas.</p> <p>LSPA rektors</p>	Patstāvīgi	Novērtēt darbinieku individuālos apstākļus, kas var veicināt nonākšanu korupcijas riska situācijā saskaņā ar esošo vadītāju pilnvaru apjomu likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”.

6.	<p>Pilnveidot skolotāju un topošo skolotāju zināšanas par korupciju kā sociālu parādību, lai iegūtās zināšanas būtu izmantojamas tālākā skolēnu mācīšanās.</p> <p>Sporta skolotāju nodaļa un LSPA Profesionālās pilnveides un mūžizglītības centrs</p>	Pastāvīgi	Turpināt sporta skolotāju tālākizglītībā un topošo skolotāju izglītošanā integrēti iekļaut zināšanas par korupciju kā sociālu parādību, lai iegūtās zināšanas būtu izmantojamas tālākā skolēnu mācīšanās.
7.	<p>Nodrošināt nodarbinātajiem, kuru amats ir pakļauts korupcijas riskam apmācības par aktuālajiem jautājumiem interešu konflikta, korupcijas novēršanā, apkarošanā un pārbaudīt nodarbināto zināšanas par korupcijas riskiem un to novēršanu.</p> <p>LSPA Profesionālās pilnveides un mūžizglītības centrs</p>	2020. gads	Tiek nodrošinātas apmācības nodarbinātajiem, kuru amats ir pakļauts korupcijas riskam par aktuālajiem jautājumiem interešu konflikta, korupcijas novēršanā, apkarošanā un pārbaudītas nodarbināto zināšanas par korupcijas riskiem un to novēršanu.

Prorektore

prof. Andra Fernāte