

APSTIPRINU
LSPA Senāta priekšsēdētājs

prof. U.Grāvītis
2020.gada 6.februārī,
protokols Nr.6

LSPA cilvēkresursu attīstības plāna izpilde Latvijas Sporta pedagoģijas akadēmijā 2019.gadā

saskaņā ar LSPA Senāta sēdē 2018.gada 1.martā,
sēdes protokols Nr. 7, apstiprināto un 2018. gada 27. jūlijā aktualizēto "LSPA cilvēkresursu attīstības
plānu 2018.-2024. gadam"

Plānā noteiktais mērķis:	STIPRINĀT LSPA CILVĒKRESURSUS			
Rīcības plāna pasākumi izvirzītā mērķa sasniegšanai	Izpildes termiņi	Atbildīgie LSPA	Paredzamie darbības rezultāti 2024.gads	Uzdevumu izpildes apraksts 2019.gadā
1. Izstrādāta un pilnveidota cilvēkresursu piesaistīšanas un atlases sistēma.	31.12. 2023.	LSPA administrācija	Izstrādāts saistošs LSPA kā darba devēja tēls un piedāvājums, kas dotu iespēju piesaistīt plašāku pretendentu skaitu vakantajiem amatiem, uzlabots darbinieku piesaistīšanas process, ieviesta savlaicīga un efektīva darbinieku atlase, kas nodrošinātu nepieciešamo profesionālu darbinieku apjomu un kapacitāti.	LSPA mājaslapā izdalīta atsevišķa sadaļa "Vakances".
2. Izstrādāta un pilnveidota cilvēkresursu attīstīšanas un profesionālās izaugsmes sistēma.	31.12. 2023.	LSPA administrācija	Ieviests efektīvs jaunu pieņemto darbinieku un jaunu amatu ieņēmušo darbinieku darba uzsākšanas un integrācijas process, uzlabots atbalsts jauno zinātnieku profesionālajai izaugsmei, uzlabota darbinieku attīstības un profesionālās pilnveides sistēma, attīstītas un pilnveidotas vadības prasmes dažādu līmeņu struktūrvienību vadītājiem.	Uzsākta "LSPA akadēmiskā personāla attīstības un piesaistes pasākumu plāna 2018.-2024." īstenošana
3. Izstrādāta un pilnveidota cilvēkresursu noturēšanas un motivēšanas sistēma.	31.12.2023.	LSPA administrācija	Uzlabota darba snieguma rezultativitāte un kvalitāte, ieviesta un pilnveidota skaidra, saprotama un uz rezultātu orientēta atalgojuma sistēma, izveidota un pilnveidota motivējoša un radošumu stimulējoša darba vide.	Lai nodrošinātu kompetentāko darbinieku motivēšanu un ņemot vērā konkrētā darbinieka ieguldījumu LSPA mērķu sasniegšanā, noteikta vienreizēja piemaksa par

				personisko darba ieguldījumu studiju un zinātniskā darba kvalitātē, ņemot vērā iepriekšējā vērtēšanas periodā sasniegtos darba kvalitātes novērtējuma rezultātu.
4. Izstrādāta un pilnveidota cilvēkresursu atjaunotnes un pēctecības sistēma.	31.12.2023.	LSPA administrācija	Nodrošināta zināšanu pēctecība, veicinot pakāpenisku paaudžu nomaiņu, ieviesta un pilnveidota talantu vadības programma izcilo zinātnieku piesaistei un noturēšanai, panākts doktorantu skaita pieaugums un veiksmīga viņu akadēmiskās karjeras attīstība.	Projekta SAM 8.2.2. ietvaros piesaistīti trīs doktoranti, zinātniskā grāda pretendents akadēmiskajā darbā LSPA, kas nodrošinās kvalitatīvu studiju procesu.

Studiju prorektore

prof. A.Fernāte