

APSTIPRINU  
LSPA Senāta priekšsēdētājs  
\_\_\_\_\_  
prof. U.Grāvītis  
2020.gada 6.februārī,  
protokols Nr.6

## **LSPA cilvēkresursu attīstības plāns Latvijas Sporta pedagoģijas akadēmijā 2020.gadā**

saskaņā ar LSPA Senāta sēdē 2018.gada 1.martā,  
sēdes protokols Nr. 7, apstiprināto un 2018.gada 27.jūlijā aktualizēto  
"LSPA cilvēkresursu attīstības plānu 2018.-2024. gadam"

Plānā noteiktais mērķis:	STIPRINĀT LSPA CILVĒKRESURSUS			
Rīcības plāna pasākumi izvirzītā mērķa sasniegšanai	Izpildes termiņi	Atbildīgie LSPA	Paredzamie darbības rezultāti 2024.gads	Uzdevumu apraksts 2020.gadā
1. Izstrādāta un pilnveidota cilvēkresursu piesaistīšanas un atlases sistēma.	31.12. 2023.	LSPA administrācija	Izstrādāts saistošs LSPA kā darba devēja tēls un piedāvājums, kas dotu iespēju piesaistīt plašāku pretendentu skaitu vakantajiem amatiem, uzlabots darbinieku piesaistīšanas process, ieviesta savlaicīga un efektīva darbinieku atlase, kas nodrošinātu nepieciešamo profesionālu darbinieku apjomu un kapacitāti.	Turpināt saistoša LSPA kā darba devēja tēla un piedāvājuma izstrādi.
2. Izstrādāta un pilnveidota cilvēkresursu attīstīšanas un profesionālās izaugsmes sistēma.	31.12. 2023.	LSPA administrācija	Ieviests efektīvs jaunu pieņemto darbinieku un jaunu amatu ieņēmušo darbinieku darba uzsākšanas un integrācijas process, uzlabots atbalsts jauno zinātnieku profesionālajai izaugsmei, uzlabota darbinieku attīstības un profesionālās pilnveides sistēma, attīstītas un pilnveidotas vadības prasmes dažādu līmeņu struktūrvienību vadītājiem.	Turpināt īstenot "LSPA akadēmiskā personāla attīstības un piesaistes pasākumu plānu 2018.-2024." Pilnveidot jaunu pieņemto darbinieku un jaunu amatu ieņēmušo darbinieku darba uzsākšanas un integrācijas procesu, uzlabojot atbalstu jauno zinātnieku profesionālajai izaugsmei.
3. Izstrādāta un pilnveidota cilvēkresursu noturēšanas un motivēšanas sistēma.	31.12.2023.	LSPA administrācija	Uzlabota darba snieguma rezultativitāte un kvalitāte, ieviesta un pilnveidota skaidra, saprotama un uz rezultātu orientēta atalgojuma	Uz rezultātu orientētas atalgojuma sistēmas izveide.

			sistēma, izveidota un pilnveidota motivējoša un radošumu stimulējoša darba vide.	
4. Izstrādāta un pilnveidota cilvēkresursu atjaunotnes un pēctecības sistēma.	31.12.2023.	LSPA administrācija	Nodrošināta zināšanu pēctecība, veicinot pakāpenisku paaudžu nomaiņu, ieviesta un pilnveidota talantu vadības programma izcilo zinātnieku piesaistei un noturēšanai, panākts doktorantu skaita pieaugums un veiksmīga viņu akadēmiskās karjeras attīstība.	Projektu SAM 8.2.2. ietvaros turpināt piesaistīt doktorantus, zinātniskā grāda pretendētus akadēmiskajā darbā LSPA, kas nodrošinās kvalitatīvu studiju procesu.

Studiju prorektore

prof.A.Fernāte